



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة



جائزة جامعة الملك خالد للموظف المتميز

التعريف بالجائزة:

تقديرًا لمكانة الموظف الجاد بجامعة الملك خالد الذي يعد اللبنة الأساسية للعمل الإداري. ونظرًا لأن الجوائز التشجيعية من أهم محفزات الأداء البشري، فإن الجامعة تمنح سنويًا جائزة الموظف المتميز اعترافًا بجهود المتميزين من موظفي الجامعة وتشجيعًا لهم. وتهدف الجائزة إلى تحقيق معايير الجودة، وإيجاد روح التنافس بين الموظفين في إطار مسؤولياتهم ومهام عملهم، ويتم منح الجائزة للموظف المتميز بعد تحقيق المرشح عدداً من المعايير المعتمدة في مجال العمل الإداري.

المستهدفون:

جميع موظفي الجامعة وموظفاتهما من إداريين وفنيين.

أهداف الجائزة:

تسعى الجائزة إلى تطوير الأداء الإداري لموظفي الجامعة والارتقاء به من خلال:

- تقدير الكفاءات المتميزة من الموظفين الإداريين من العنصرين.
- تكريم الموظفين المتميزين وتعريف منسوبي الجامعة بهم، وربطها بتجارهم وإنجازاتهم الفاعلة.
- بث روح التنافس الإيجابي بين الموظفين.
- تشجيع إبداعات الموظفين وتحفيزهم على التميز.
- العمل على ترسيخ مفاهيم التميز في العمل، وزيادة الإنتاجية، وتحقيق معايير الجودة.

شروط الترشح

- استيفاء جميع معايير الجائزة.
- أن يكون من منسوبي الجامعة وعلى رأس العمل.
- استيفاء الأدلة والبراهين بعدد المعايير.
- ألا يكون قد صدر بحقه قرار تأديبي من قبل الجامعة.
- أن يحقق المرشح ٨٠% من درجات المعايير الرئيسية للجائزة المرشح لها.
- ألا يتضمن ملف الترشيح أعمالاً سبق أن فاز بها المرشح في دورة سابقة.
- أن يمضي المرشح دورتين سابقتين من الجوائز بعد فوزه بالجائزة (لمن فاز بها سابقاً).
- اعتماد نموذج الترشيح من الرئيس المباشر للجهة المرشحة.



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
جامعة الملك خالد
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الأكاديمي والجودة



المرفقات

- نموذج الترشيح به المعلومات كاملة عن المرشح.
- السيرة الذاتية للمرشح في حدود ثلاث صفحات.
- مطابقة الأدلة والبراهين للمطلوب في استمارة الترشيح.
- الأدلة والبراهين مرتبة حسب ترتيب معايير التقييم.

قيمة الجائزة

- المركز الأول: ١٥٠٠٠ خمسة عشر ألف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثاني: ١٠٠٠٠ عشرة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير
- المركز الثالث: ٥٠٠٠ خمسة آلاف ريال + درع الجائزة + شهادة تقدير

معلومات المرشح الأساسية

العام الجامعي ١٤١٤ هـ

الاسم	المرتبة	الرقم الوظيفي	جهة العمل	العمل الفعلي	بداية الخدمة

معايير التقييم

مستوى التقييم	مصادر التقييم	المعايير الفرعية	المعيار الرئيسي		
			الإنجاز	الالتزام	
١	٢	٣	٤		
	تقييم المدير المباشر	يقوم بإنجاز المهام في الوقت المحدد	١	الإنجاز	
	تقييم المدير المباشر	يملك صفة الاستمرارية في جهوده وإنجازاته	٢		
	تقييم المدير المباشر	يستخدم مهارات وأساليب متنوعة لتحقيق الإنجازات	٣		
	تقرير الأداء الوظيفي	يقوم بإنجاز أهداف العمل فوق المتوقع أو ما هو مطلوب	٤	الكفاءة	الإنجاز
	تقييم المدير المباشر	يملك القدر الكافي من المعلومات للقيام بمتطلبات العمل	٥		
	تقييم المدير المباشر	متعاون مع المحيط الداخلي الخاص بالعمل	٦	تعمل السوية	
	تقييم المدير المباشر	متعاون مع المحيط الخارجي الخاص بالمستفيدين	٧		
	تقييم المدير المباشر	يتقبل النقد والملاحظة ويعمل على اتخاذ الإجراءات التصحيحية	٨		
	تقييم المدير المباشر	يملك القدرة على معالجة المشكلات	٩		
	تقييم المدير المباشر	المظهر العام	١٠	أنظمة العمل	الالتزام
	تقرير البصمة لأخر شهرين " أو ما يثبت التزام الموظف بمواعيد العمل الرسمي"	يلتزم بمواعيد العمل الرسمي	١١		
	إفادة من المدير المباشر	يلتزم بكافة القوانين واللوائح والأنظمة الداخلية	١٢		

مستوى التقييم				مصادر التقييم	المعايير الفرعية	المعيار الرئيسي	
١	٢	٣	٤				
				تقييم المدير المباشر	يحافظ على ممتلكات الجامعة والأجهزة المستخدمة	١٣	
				تقييم المدير المباشر	يحرص على سرية المعلومات والوثائق الرسمية	١٤	
				تقييم المدير المباشر	يلتزم السلوك المهني في التعامل مع الرؤساء والزلاء	١٥	
				مسميات الأنشطة وتواريخها	يشارك بفاعلية في الأنشطة الرسمية بالجامعة	١٦	التواصل
				مسميات الأنشطة وتواريخها	يشارك بفاعلية في الأنشطة التطوعية	١٧	
				تقييم المدير المباشر	يملك مهارات التواصل والحوار مع الآخرين	١٨	
				تقييم المدير المباشر	التعاون وروح المشاركة مع فريق العمل	١٩	
				تقييم المدير المباشر	لديه اتجاهات إيجابية نحو وظيفته والجامعة	٢٠	
				صور من شهادات حضور الدورات وورش العمل	يطور وينمي ذاته مهنيا	٢١	التطوير
				صور من الشهادات العلمية	يطور وينمي ذاته علميا	٢٢	
				نماذج للأفكار والمقترحات	يقدم أفكارا ومقترحات ابتكارية لتطوير العمل وبيئته	٢٣	الابتكارات
				تقييم المدير المباشر	يبادر لتقديم الدعم والمساندة لزملائه عند الحاجة	٢٤	
				تقييم المدير المباشر	لديه قابلية لمسايرة التغيرات المخططة وغير المخططة	٢٥	
				المجموع الكلي للدرجات			

اعتماد رئيس الجهة	الخطم	اعتماد الرئيس المباشر