

تقرير

برنامج تأهيل المراجع الداخلي للفصل الدراسي الثاني للعام الجامعي ١٤٣٨ / ١٤٣٩ هـ



برنامج تأهيل المراجع الداخلي
Qualifying the Internal Consultative

قامت عمادة التطوير الأكاديمي والجودة (الشطر النسائي) بكليات البنات في الفصل الدراسي الثاني للعام الجامعي ١٤٣٨ / ١٤٣٩ هـ ، بتنظيم وتنفيذ البرنامج التدريبي (تأهيل المراجع الداخلي) والذي تنفذ خلال الفترة من ١٣ / ٦ / ١٤٣٩ إلى ١٩ / ٧ / ١٤٣٩ هـ .

أولاً: رؤية ورسالة وأهداف البرنامج:

الرؤية: الريادة بين الجامعات السعودية في اعداد خبراء في مجال التطوير والجودة.

الرسالة: تأهيل خبراء مميزين في مجال التطوير والجودة بما يحقق ضمان الجودة بجامعة الملك خالد من خلال برامج تدريبية متميزة.

الأهداف: من خلال المشاركة الفاعلة في برنامج المراجعين الداخليين ، يتوقع أن يكون المراجع الداخلي الذي اجتاز البرنامج قادر على:-

١. استيفاء نماذج الهيئة الوطنية EEC-HES لتوصيف البرنامج والمقرر الدراسي.
٢. استيفاء نماذج الهيئة الوطنية EEC-HES لتقرير البرنامج والمقرر الدراسي.
٣. صياغة نواتج التعلم المستهدفة للبرامج والمقررات الدراسية.
٤. اغلاق دائرة الجودة للبرنامج.
٥. تطبيق الأساليب الحديثة في تقييم تعلم الطلاب، وتقديم التغذية الراجعة لتحفيزهم.
٦. تحديد مؤشرات الأداء واستخدام المقارنة المرجعية لتقييم جودة أداء الكلية وبرامجها الدراسية.
٧. تقييم جودة الأداء التدريسي للزميل.
٨. المساهمة في إعداد خطط العمل التطويرية للكلية وبرامجها الدراسية.
٩. المساهمة في اعداد وتطوير البرامج الدراسية القائمة والجديدة.

ثانياً:- اجراءات اتمام البرنامج:

- ١- تم عرض البرنامج فور اكتماله على لجنة مستشاري التطوير والجودة لتحكيم البرنامج التدريبي (أهدافه، محتواه، ...) ومن ثم إجراء التعديلات الضرورية للبرنامج.
- ٢- تم إجراء عملية مراجعة شاملة للبرنامج التدريبي من قبل خبراء في مجال الجودة.

- ٣- التحضير لإحدى عشر دورة تدريبية للبرنامج .
- ٤- مخاطبة جميع كليات البنات لترشيح المتدربات .
- ٥- إعداد ونشر برشور علي موقع العمادة لشرح أهمية وأهداف البرنامج.
- ٦- تقديم ثلاث استبيانات (قبل - ومصاحب - وبعد) للبرنامج التدريبي.
- ٧- اتمام الدورات التدريبية وعمل حفل ختامي وتوزيع الشهادات علي المتدربات.

ثالثاً:- الدورات التدريبية المقدمة بالبرنامج:

تم تقديم (١١) دورة تدريبية بواقع (٢٣) يوم، وكانت كالتالي:

١- ادارة ضمان الجودة والاعتماد البرامجي.

٢- نواتج التعلم المستهدفة للبرامج والمقررات الدراسية.

٣- توصيف البرنامج والمقرر الدراسي.

٤- تقرير البرنامج والمقرر الدراسي.

٥- اغلاق دارة الجودة.

٦- توصيف الخبرة الميدانية وتقريرها.

٧- مؤشرات الأداء والمقارنة المرجعية.

٨- تقويم النظير.

٩- اعداد الدراسة الذاتية للبرنامج.

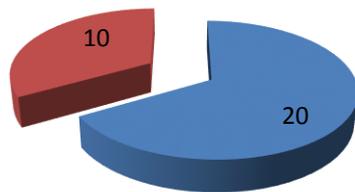
١٠- بناء وتطوير البرامج الدراسية .

١١- تأهيل المراجعين للزيارة.

رابعاً:- نتائج اتمام البرنامج:

- بلغ عدد المتدربات التي تم ترشيحهن لحضور البرنامج (٣١) متدربة .
- ويمكن توضيح عدد المتدربات في كل من مقر الجامعة الرئيس والفروع من خلال الرسم البياني التالي:

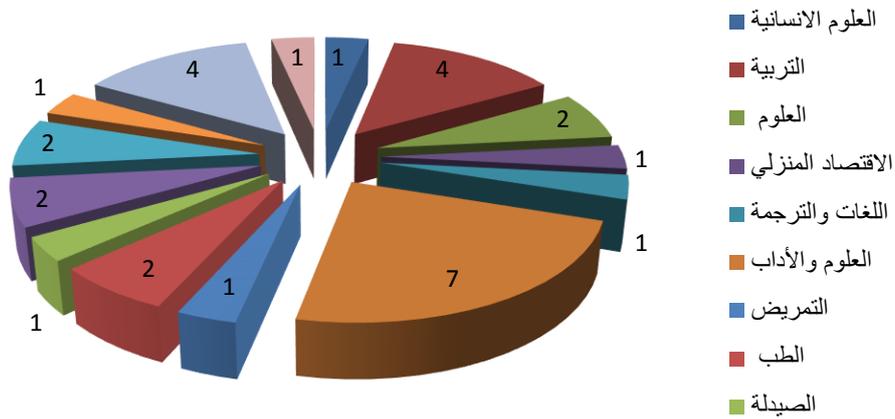
عدد المتدربات في كل من مقر الجامعة الرئيس والفروع



■ عدد المتدربات من مقر الجامعة الرئيس
■ عدد المتدربات من فروع الجامعة

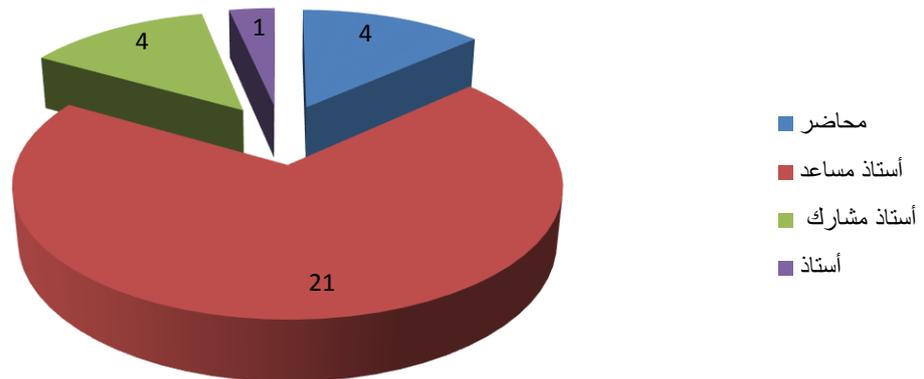


عدد المتدربات بالكليات المشاركة في البرنامج التدريبي



عدد المتدربات بالكليات المشاركة في البرنامج التدريبي

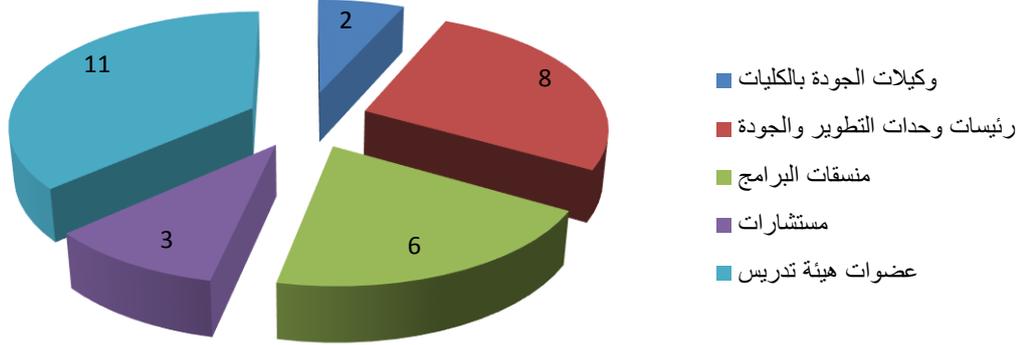
الدرجات العلمية للمتدربات للمشاركة في البرنامج التدريبي



الدرجات العلمية للمتدربات المشاركات في البرنامج التدريبي



الفئات المستفيدة من البرنامج التدريبي



الفئات المستفيدة من البرنامج التدريبي

ختم البرنامج التدريبي بتاريخ ١٩-٧-١٤٣٩هـ، بتكريم المتدربات الحاضرات في حفل غداء ، وتسليم الشهادات لهن، وقد اعرب المتدربات عن شكرهن وتقديرهن لمعالي مدير جامعة الملك خالد والقائمين على البرنامج ، لإتاحة هذه الفرصة لهن للاستفادة من هذا البرنامج التدريبي،

